

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON

MEDIOS Y MEDIACIONES INSTITUCIONALES

Currículo de asignatura

Programa:	Tecnología en Gestión Pública
Asignatura:	Teoría Organizacional pública I
Nivel:	02
Créditos:	3

OBJETIVOS

Inducir al estudiante a la comprensión del fenómeno organizacional explorando distintas aspectos de las organizaciones en general y las empresas del estado en particular

TEMAS

UNIDAD 1 EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA ORGANIZACIÓN

División del trabajo

Escuela clásica o Mecánico formal

Escuela Relaciones Humanas o Escuela Humanista

Escuela situacional o Escuela contingente

Enfoques contemporáneos

Visión dialéctica

Economía organizativa

Teoría Institucional

Enfoque cultural

Enfoque ecológico

Evolución de la administración del estado Colombiano

UNIDAD 2 INTRODUCCIÓN A LA TEORÍA GENERAL DE SISTEMAS

OBJETIVO: Introducir al estudiante en la TGS como modelo de pensamiento para una mejor comprensión de la organización

Corporación Universitaria Remington - Calle 51 51-27 Conmutador 5111000 Ext. 2701 Fax: 5137892. Edificio Remington

Página Web: www.remington.edu.co - Medellín - Colombia



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON

MEDIOS Y MEDIACIONES INSTITUCIONALES

Currículo de asignatura

Definición de sistema
Macrosistema
Microsistema
Subsistema

Tipos de sistemas
Sistema cerrado
Sistema semiabierto
Sistema abierto

Características del sistema abierto
Sinergia
Viabilidad
Entropía
Autorregulación
Autoorganización
Autonomía relativa
Jerarquía, Control y Autonomía: La Algedonía

La organización como sistema abierto
Concepto de organización como sistema social abierto
Subsistemas organizacionales
De Producción
De Apoyo
De mantenimiento
De adaptación
De dirección

La organización y su entorno
Componentes del entorno
Sistema económico
Sistema tecnológico
Sistema socio-cultural-político
El gobierno

Corporación Universitaria Remington - Calle 51 51-27 Conmutador 5111000 Ext. 2701 Fax: 5137892. Edificio Remington

Página Web: www.remington.edu.co - Medellín - Colombia



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON

MEDIOS Y MEDIACIONES INSTITUCIONALES

Currículo de asignatura

Características del entorno
Complejidad
Dinámica
Aleatoriedad

La Información y fronteras del sistema
La información
Las fronteras del sistema
Flujo de información del sistema

Pensamiento sistémico
Pensamiento sistémico y pensamiento complejo
Leyes del pensamiento sistémico

Enfoque sistémico y empresas del estado Colombiano

UNIDAD 3: DISEÑO ORGANIZACIONAL

Naturaleza de la estructura y el diseño organizacional
Estructura vs. Diseño
Organización formal vs informal
Diferenciación e integración
Naturaleza y proceso de la diferenciación
Tendencias actuales en diferenciación
Rol de la integración
Formalización
Centralización
Ámbito de control
Estandarización
Medios no estructurales para la organización
Alternativas de diseño organizacional
Piramidal
Divisional
Burocrático
Participativo
Matricial

Corporación Universitaria Remington - Calle 51 51-27 Conmutador 5111000 Ext. 2701 Fax: 5137892. Edificio Remington

Página Web: www.remington.edu.co - Medellín - Colombia



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON

MEDIOS Y MEDIACIONES INSTITUCIONALES

Currículo de asignatura

Circular
 La organización virtual
 La organización federal
 Características de la estructura eficaz
 Eficiencia, innovación, Flexibilidad y Adaptabilidad
 Los grupos al interior de la organización
 Grupos informales
 Grupos formales
 Ventajas y desventajas de los grupos formales
 Condiciones laborales que se le deben asignar a los grupos
 Organización orientada al proceso
 Diseño del estado Colombiano

UNIDAD 4 AUTORIDAD, PODER Y POLITICA EN LAS ORGANIZACIONES

Poder y Política: Las organizaciones como entidades políticas
 Naturaleza del poder y autoridad
 Autoridad
 Fundamentos de la autoridad
 Poder
 Tipologías del poder
 Dependencia, contingencias críticas y poder
 Como evaluar el poder
 Utilización del poder en las organizaciones
 Poder y Política
 Concepto de política
 Conflicto organizacional
 Concpeto
 Causas del conflicto
 Negociación
 Manejo de la autoridad el poder y la política en las instituciones del estado Colombiano

UNIDAD 5. CULTURA ORGANIZACIONAL

Definición de Cultura

Corporación Universitaria Remington - Calle 51 51-27 Conmutador 5111000 Ext. 2701 Fax: 5137892. Edificio Remington

Página Web: www.remington.edu.co - Medellín - Colombia



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON

MEDIOS Y MEDIACIONES INSTITUCIONALES

Currículo de asignatura

Formación de la Cultura
 Indicadores y manifestaciones culturales
 Ritos, Rituales y Ceremonias
 Símbolos y lemas
 Lenguaje
 Mitos e historias
 Efectos de la cultura en la organización
 Cultura histórica, presente y futura del estado Colombiano

UNIDAD 6 PARADIGMA Y CAMBIO ORGANIZACIONAL

Paradigmas
 Concepto de cambio
 El dilema del cambio organizacional
 Iniciación del cambio
 Tipos de cambio organizacionales
 Necesidad del enfoque cultural y de aprendizaje para el cambio
 Necesidad de un enfoque cultural del cambio
 Enfoque de cambio cultural basado en la ruptura de paradigmas
 Estrategias de cambio con enfoque de paradigma
 El nuevo entorno de globalización y competencia
 Gerencia del proceso de cambio con la perspectiva cultural y de aprendizaje
 Necesidad de un nuevo enfoque para tratar la resistencia al cambio
 Diseño y organización de la gestión al cambio
 Conceptos de la teoría del Desarrollo Organizacional (D.O)
 Necesidades de cambio en las empresas del estado Colombiano para el
 afrontamiento de la globalización y la competitividad

BIBLIOGRAFÍA

HODGE B.J y otros. Teoría de la Organización. ed. 5ª Ed. Prentice Hall 1998
 (texto guía)

Corporación Universitaria Remington - Calle 51 51-27 Conmutador 5111000 Ext. 2701 Fax: 5137892. Edificio Remington

Página Web: www.remington.edu.co - Medellín - Colombia



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON

MEDIOS Y MEDIACIONES INSTITUCIONALES

Currículo de asignatura

MARIN HENRY. Organización de aprendizaje, cultura organizacional, gerencia del cambio. 1998

KOONTS HAROLD, ADMINISTRACIÓN. Desde la 8ª ed.

TOBON VALLEJO LAZARO. Manual de Administración del Talento Humano para Pequeñas y Medianas Empresas. Trabajo de Grado U de M 1998

Senge, Peter. La Quinta disciplina. Ed. Granica

RODRIGUEZ R, Vidal. Derecho administrativo General y Colombiano. 16 ed. Bogotá: Temis. S.A. 2008

VIDAL P, Jaime. Derecho administrativo. 13 ed. Bogotá: Legis. 2008.

Textos Adicionales

Diario Portafolio

Revista Dinero

Revista la Nota Económica

Revista Gestión

Internet.

